

3731 - Chercheur en inventaire du patrimoine culturel (H/F)



Offre n° 0054221200872848

Publiée le 08/12/2022

Synthèse de l'offre

Employeur : CONSEIL DEPARTEMENTAL DE MEURTHE ET MOSELLE

D.r.h - 48 esplanade j. baudot - rue du sergent blandan - co 900 - 19
54035 Nancy

Lieu de travail : Nancy

Poste à pourvoir le : 01/02/2023

Date limite de candidature : 09/01/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Patrimoines

Grade(s) recherché(s) : Attaché de conservation du patrimoine

Attaché principal de conservation du patrimoine

Métier(s) : Directeur ou directrice d'établissement patrimonial

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Descriptif de l'emploi :

rattaché(e) hiérarchiquement au.à la directeur.rice adjoint.e de l'éducation en charge de la culture, le(la) chercheur(euse) a pour mission de réaliser un diagnostic de faisabilité, des propositions méthodologiques pour l'étude, et une phase de test pour " l'Inventaire général du patrimoine culturel des édifices et édicules de l'eau " sur le territoire Terres de Lorraine.

Missions / conditions d'exercice :

* Réalise ses travaux selon la méthodologie de l'Inventaire général du patrimoine culturel en s'appuyant méthodologiquement sur l'étude similaire réalisée dans le Département des Vosges

- * Affine et délimite, avec la Conservation départementale du patrimoine, la nature des édifices et édicules à recenser et étudier
- * Repère les édifices et édicules déjà recensés ou étudiés, notamment par la recherche documentaire dans les bases patrimoniales nationales et régionales (GERTRUDE), dans les dossiers papiers du pré-inventaire et le fichier topo-biblio du service Patrimoines et Inventaire de la Région Grand Est
- * Fait des recherches aux Archives départementales, dans les archives municipales et dans tous autres fonds d'archives pertinents ainsi que des recherches bibliographiques
- * Réalise un diagnostic établissant les connaissances disponibles, déterminant la quantité de monuments à recenser et/ou étudier, la méthodologie à mettre en œuvre et projette la phase d'étude dans un calendrier
- * Mène une phase d'étude d'Inventaire test au cours de laquelle il (elle) identifie les édifices et édicules remarquables, unicum et typicum notamment, pour sélectionner les œuvres à étudier de manière approfondie
- * Repère l'état sanitaire de ces édifices et édicules
- * Participe aux réunions sur l'Inventaire de ce patrimoine avec la Conservation du Patrimoine et les services du territoire ainsi qu'aux réunions avec le service Inventaire et Patrimoines de la Région
- * Réalise les dossiers d'études et de synthèse intégrés à la base de données dans le logiciel Gertrude

Spécificités

Nombreux et fréquents déplacements à Nancy et dans le territoire Terres de Lorraine

Permis B indispensable

Profils recherchés :

Compétences techniques :

- * Savoir mener une étude scientifique et/ou technique
- * Maîtriser les outils méthodologiques Inventaire général
- * Connaître les méthodes de recensement et d'études du patrimoine
- * Maîtriser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)
- * Maîtriser les logiciels spécifiques du service ou de l'activité
- * Connaître les acteurs institutionnels de son domaine d'activité
- * Connaissances approfondies en histoire de l'art et notamment de l'architecture
- * Faire preuve de capacités rédactionnelles et esprit de synthèse
- * Savoir mener une étude scientifique et/ou technique

Compétences relationnelles :

- * Etre capable de collaborer avec les services et les interlocuteurs externes
- * Etre capable de travailler de manière transversale avec des partenaires très divers
- * Faire preuve de pédagogie
- * Savoir se rendre disponible

Compétences stratégiques :

- * Faire preuve de rigueur dans l'organisation de son travail
- * Savoir poser un diagnostic

Contact

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.